

Identification des risques d'exposition professionnelle et traçabilité:

Elaboration d'un curriculum laboris pour des salariés suivis par un centre du CMIE, service de santé au travail francilien **Dr Christine MATALON, Dr Isabelle GRIMAUD**



INTRODUCTION

La **mission du médecin du travail** est notamment :

- **Identifier** les **risques professionnels** auxquels sont soumis les salariés et assurer leur **traçabilité**.
- **Inform**er les **salariés** sur ces risques
- **Adapter** le **suivi médical** aux risques actuels et/ou passés.
- **Conseiller** les salariés sur le **suivi post professionnel**.

La **recherche des expositions antérieures** de façon approfondie se révèle **difficile** : **mobilité** professionnelle croissante, **diversité des métiers** exercés augmentant le risque d'expositions professionnelles, **suivi médical segmenté** en Santé au Travail, **consultations** plus complexes et **manque de temps**.

OBJECTIFS

Dans ce contexte :

- Nécessité de **disposer d'un outil de recueil des expositions** à des risques tant passés qu'actuels pour **faciliter l'établissement d'un lien entre une exposition et une altération, même différée, de l'état de santé tant physique que mental d'un salarié**.
- **Objectif final** : **intégrer ce questionnaire au Dossier Médical de Santé au Travail (DMST)** du salarié, et ainsi **assurer un meilleur suivi médical du salarié** pendant sa **vie professionnelle**, mais aussi **après sa cessation d'activité**.
- Démarche en **adéquation avec les recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS)**.

METHODOLOGIE

- **Analyse de la littérature**, notamment des questionnaires utilisés dans les grandes enquêtes (SUMER, EVREST).
- **Construction d'un questionnaire** à partir de cette analyse confrontée à notre expérience professionnelle.
- **Evaluation sur près de 2 500 salariés vus en examen**, quelque soit sa nature (participation de l'ensemble du centre, 5 médecins, 5 assistantes).
- **Analyse des remarques et difficultés rencontrées** par les différents intervenants ainsi que par les salariés eux-mêmes.
- **Intégration progressive des modifications** au fur et à mesure des réunions de centre.

DIFFICULTES

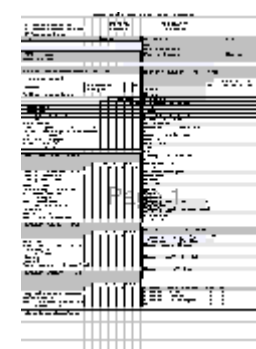
- Pour certains salariés, **problème de compréhension** : **éventuelles traductions pour les salariés d'origine étrangère** ?
- **Temps** (surcharge de travail induite, tant au niveau de l'accueil que pour les médecins) : difficulté **en partie solutionnée par le choix de deux questionnaires** car **meilleure compréhension** pour le salarié et **répartition des tâches plus adaptée** pour le "binôme" assistante/médecin. Analyse de l'auto-questionnaire avec le salarié non systématique faute de temps.
- **Limite inférieure d'intensité et/ou de durée d'exposition à retenir** pour que celle-ci soit renseignée **non définie**.

CONCLUSION

- Questionnaire **couramment utilisé** dans le centre.
- **Adaptation de notre fonctionnement** : prise en charge **plus individualisée** du salarié (intégration de ce document par les assistantes dans le parcours du salarié, dont ce questionnaire est la première étape).
- **Bilan d'exposition apprécié par les salariés**, car permettant de retracer leur parcours professionnel.
- **Prochaine étape** : **informatisation des données recueillies** pour assurer une **meilleure traçabilité** des **expositions professionnelles** et une utilisation aisée des résultats, dans le but de **faciliter la mise en place de plans d'action et d'études épidémiologiques sur des populations pré-définies**.

Dr Christine MATALON, Dr Isabelle GRIMAUD – Médecins du travail
CMIE, 80 rue de Clichy 75009 PARIS. Contact : webmaster@cmie.asso.fr

Elaboration finale de deux questionnaires afin d'**éviter toute confusion entre les emplois passés et le poste actuel**.



1. Passé professionnel du salarié : 2 parties

- **Curriculum laboris simplifié** = parcours professionnel.
- Recherche et évaluation des **expositions aux risques connus regroupés en 4 catégories** : organisationnels, physiques, biologiques et chimiques en lien avec les emplois occupés. Les **durées d'exposition** et l'existence de **protections collectives et/ou individuelles** sont aussi notées.

Questionnaire proposé par les assistantes à tous les salariés avant la consultation, puis il est commenté et enrichi avec le médecin.

2. Poste actuel du salarié :

reprise allégée du 1^{er} questionnaire, complétée par le médecin au cours de l'entretien avec le salarié.