

Parcours professionnel et vécu au travail des femmes de plus de 50 ans

Dr Olfa JOUINI, Dr Juliette CAMATTE, Dr Frédérique COSTE, Dr Agop KERKIACHARIAN, Dr Yveline SERGERE, Dr Gérard SFEZ, Dr Marylène ZASIO



OBJECTIFS

- Etablir un **état des lieux du vécu au travail des femmes de plus de 50 ans** suivies dans un centre (VIIIème) du CMIE, service interentreprises de santé au travail francilien.
- Définir des **indicateurs** qui faciliteront la réflexion sur les **aménagements des conditions de travail** afin d'améliorer ce vécu.

METHODES

- Enquête épidémiologique descriptive.**
- Questionnaire** distribué à **toute salariée de plus de 50 ans** se présentant pour un examen médical courant **2007**, reprenant les **données socio-démographiques**, le **vécu du parcours professionnel**, l'**opinion sur le poste actuel** et les **données de santé**.

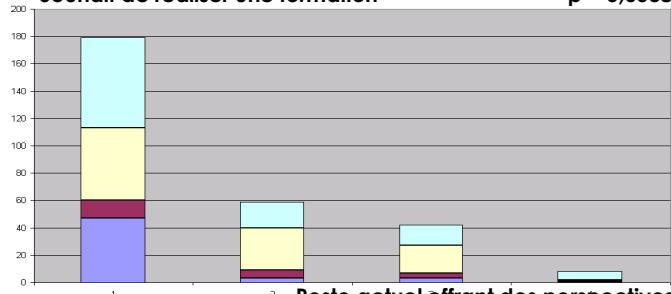
RESULTATS

Recueil de **288 questionnaires**

- 80 % des salariées interrogées** estiment leur **parcours professionnel satisfaisant**
- 26% n'ont pas eu de promotion** depuis **plus de 14 ans**
- Pour **64%**, l'arrivée des enfants et la vie professionnelle du compagnon n'ont **pas influencé** le parcours professionnel.
- 29%** trouvent leur travail **pénible** (facteur de pénibilité le plus souvent cité: le **manque de reconnaissance**).
- 72%** utilisent des **nouvelles technologies** (dont **96%** avec facilité et plaisir).
- 49%** n'ont **pas eu une formation professionnelle depuis 5 ans**. Celle-ci a duré **moins d'une semaine** pour **80%**.
- 73%** seraient **prêtes à bénéficier d'une formation**.
- 83%** estiment que leur poste ne leur offre **pas de perspectives d'évolution** de carrière.
- 18%** des salariés ont eu un **arrêt de travail de plus de 3 semaines après 50 ans** (Motif: rhumatologique, gynécologique, cancer, psychologique).
- 47%** estiment que leur **travail a un retentissement sur leur vie privée**.
- 33%** ont encore des **personnes à charge** à domicile (enfant, parent âgé).

Souhait de réaliser une formation

p = 0,0038



Lorsque le poste actuellement occupé offre des perspectives d'évolution, elles souhaitent réaliser une formation.

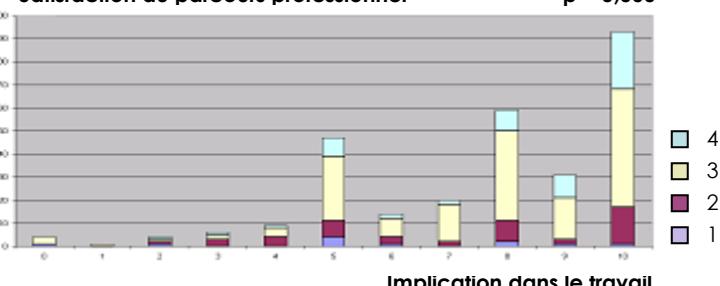
CONCLUSION

- Gestion des âges et emploi des seniors:** enjeux économiques et politiques dans le contexte actuel (réforme des retraites, plan seniors).
- Paradoxe :** la **durée de la vie professionnelle s'allonge** avec l'**absence de perspectives d'évolution** et le **manque de formation professionnelle** chez les salariées de plus de 50 ans.
- Une véritable réflexion menée par les **décisionnaires** (entreprises, partenaires sociaux, politiques) sur le **parcours professionnel** de ces salariées à partir des **indicateurs** suivants: la **formation** (primordiale), les **perspectives d'évolution de carrière**, la **pénibilité ressentie** et l'**état de santé**, permettrait une amélioration du **maintien dans l'emploi au-delà de 50 ans**.

Dr Olfa JOUINI, Dr Juliette CAMATTE, Dr Frédérique COSTE, Dr Agop KERKIACHARIAN, Dr Yveline SERGERE, Dr Gérard SFEZ, Dr Marylène ZASIO - Médecins du travail – CMIE, 80 rue de Clichy, 75009 PARIS. Contact: webmaster@cmie.asso.fr

Satisfaction du parcours professionnel

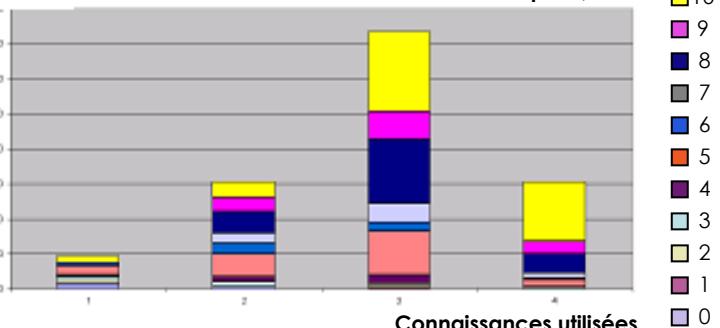
p = 0,000



Les femmes sont d'autant plus impliquées dans leur travail qu'elles sont satisfaites de leur parcours professionnel.

Implication dans le travail

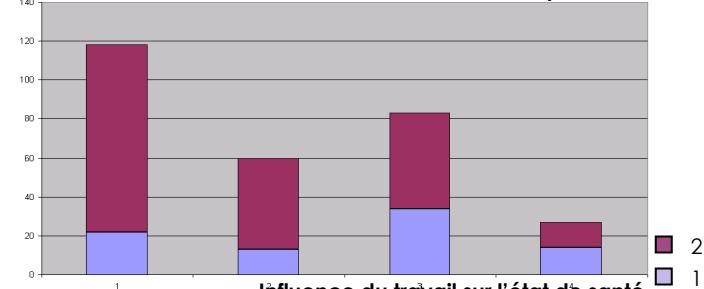
p = 0,000



Elles se sentent plus impliquées dans leur travail lorsque leurs connaissances et leurs compétences sont utilisées.

Pénibilité ressentie

p = 0,0001



Le travail influence l'état de santé proportionnellement au degré de pénibilité ressenti.